

Что такое профсоюз?

Для ответа на данный вопрос обратимся к нормативным актам. Закон о профсоюзах дает следующие определения:

**профсоюз** - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов;

**первичная профсоюзная организация** - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;

территориальная организация профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории одного субъекта РФ, либо на территориях нескольких субъектов РФ, либо на территории города или района.

**Можно выделить две основные функции профсоюзных образований:**

-представление интересов работников в отношениях с работодателями;

-защита трудовых прав и законных интересов работников.

**Полномочия профсоюзов**

Основные полномочия профсоюзов закреплены в главе 2 Закона о профсоюзах. Данный закон предоставляет равные права всем профсоюзам.

Среди полномочий, которыми наделяет профсоюзы законодательство, можно выделить следующие:

-защита социально-трудовых прав работников, в том числе посредством обращения в органы, рассматривающие трудовые споры;

-ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров или соглашений, контроль за их исполнением;

-контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде;

-получение информации от работодателя, органов государственной власти и местного самоуправления по социально-трудовым вопросам.

Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться собственными способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Важной составляющей деятельности профсоюзов является участие в установлении и изменении условий труда, определении режимов рабочего времени и т. д.

Для контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзам разрешено создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами. Профсоюзные инспекторы труда беспрепятственно посещают организации, в которых работают члены данного профсоюза, независимо от форм собственности и подчиненности. Это мероприятие необходимо для проведения проверок соблюдения работодателями условий коллективного договора или соглашения.

**Привилегии, предусмотренные для участников профсоюза**

Работникам образования необходимо учитывать, что членство в профсоюзе может не только гарантировать представление и защиту их интересов, но и дает возможность получения различных выгод. Это, например, отдых в пансионате или санатории по льготной цене, отправка детей в оздоровительные лагеря с частичной оплатой стоимости путевки и т. д.

В целом профсоюзы наделены законодателем значительными правами, и работникам образования нужно в полной мере пользоваться этим.

Основные направления работы первичной профсоюзной организации "Профсоюзный проект"

1. Разработка и принятие коллективного договора;

2. Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений;

3. Разработка и экспертиза документов, обеспечивающих социально- экономическое положение и трудовые гарантии членов профсоюза;

4. Участие в работе профсоюзных объединений на областном и республиканском уровнях;

5. Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей;

6. Участие в управлении средствами социального страхования;

7. Материальная поддержка членов профсоюза;

8. Помощь в решении жилищно-бытовых вопросов;

Что теряет работник, выйдя из Профсоюза?

Прекратив свое членство в Профсоюзе, работник теряет право на: - возможность участия в выработке требований, предложений, законодательной инициативе по защите своих профессиональных, социально-экономических прав и интересов через выборные профсоюзные органы, конференции и съезды Профсоюза; - возможность коллективно представлять и защищать свои интересы в органах исполнительной и законодательной власти в вопросах зарплаты, установленных льгот и дополнительных выплат; - защиту своих прав, законных интересов и возможность представлять их в государственных, хозяйственных и судебных органах правовой службой Профсоюза и комитетами Профсоюза; - защиту социальных гарантий в реализации права на труд; - защиту при расторжении трудового договора по инициативе администрации; - получение помощи в приобретении путевок на лечение, средств из фонда профоргпнизций на оплату дополнительных медициских услуг; - возможность получения льгот при участии в культурно-массовых, зрелищных мероприятиях, новогодних елках и других формах отдыха, проводимыми комитетами Профсоюза; - оказаниематериальной и иной помощи в затруднительных для члена Профсоюза обстоятельствах из фондов, создаваемых советами и комитетами Профсоюза; - дополнительные виды единовременных пособий, в случае потери работы, трудового увечья, которые вводятся советами, комитетами Профсоюза в рамках программы содействия занятости; - защиту от нарушений жилищного законодательства и других нормативных актов при постановке на учет и распределении жилья; - дополнительную социальную защиту через пособия Профсоюза и реализациюцелевых программ, финансируемых Профсоюзом; - бесплатную консультационную и юридическую помощь в профсюзных органах, в т.ч.на рассмотрение заявлений и жалоб по всем воспросам, касающимся защиты прав трудящихся(по аттестации, нормированию и оплате труда, отпускам, пенсиям, оплате больничных листков, приему и увольнению; сокращению, по вопросам охраны труда, техники безопасности, занятости и т.д.).

